

Want to Improve Your  
Management Skills?

Leistungs-  
Beschreibung



# AVOSAR

E-LEARNING PLATTFORM

für

**FÜHRUNGSKRÄFTE**



<b>I. MANAGEMENT-SUMMARY</b>	<b>3</b>
<b>II. WHY</b>	<b>5</b>
1. Vision	5
2. Credo	5
<b>III. How</b>	<b>6</b>
1. Mission	6
2. Zielgruppe	6
3. Was ist Avosar – und wer steht dahinter?	6
4. Geschäftsmodell – Eine Erklärung	7
<b>IV. WHAT</b>	<b>9</b>
1. What we do	9
2. Membership-Modelle & Preise	13
<b>V. ERFAHRUNGSBERICHTE</b>	<b>19</b>
<b>VI. INSPIRATION UND MOTIVATION</b>	<b>20</b>

## I. MANAGEMENT-SUMMARY

### Überblick

Avosar ist eine E-Learning-Plattform, spezialisiert auf Führungskräfte, betrieben von der Conwell AG. Die Plattform bietet kuratiertes Wissen, das darauf abzielt, die Qualität der Führungsarbeit zu steigern und einen erfolgversprechenden, konstruktiven Führungsstil zu fördern.

### Kernprinzipien

- **Vision:** Inspirierende und kompetente Führungskräfte, die durch exzellentes Wissen und gezielte persönliche Entwicklung aussergewöhnliche Erfolge erzielen.
- **Credo:** Wissen führt zu besseren Entscheidungen, reduziert Risiken und fördert den Unternehmenserfolg.
- **Mission:** Bereitstellung von Wissen, das Führungskräfte in ihrer Arbeit stärkt und zu herausragenden Erfolgen führt.

### Zielgruppe

- Aktive Führungskräfte, die wertbestimmend und zielorientiert agieren.
- Persönlichkeiten, die auf lebenslanges Lernen setzen und ihre Handlungskompetenz verbessern möchten.

### Geschäftsmodell

- **Kuratieren von Wissen:** Spezialisiert auf die Recherche, Bewertung, Auswahl und Darstellung von relevantem und qualitativ hochwertigem Wissen.
- **Individualisierung:** Die Plattform fokussiert auf individuelle Betreuung der Nutzer, um optimale Lernerfolge zu erzielen.
- **Angebot:** Umfangreicher Inhalt mit mehr als 60.000 Textmodulen, unterstützt durch zahlreiche Filter und Suchmuster.
- **Schwerpunkt:** Relevanz, Prägnanz und Effizienz des dargebotenen Materials.

## **Wertversprechen**

Avosar

- ermöglicht Führungskräften, ihre Zeit effizient für Weiterbildung zu nutzen,
- fördert die Kompetenz-Entwicklung über die gesamte Laufbahn,
- hilft bei der Klärung von Standards für gute Führung,
- minimiert die Risiken von Managementfehlern.

## **Besonderheiten**

Die Avosar-Plattform

- wird seit 2010 genutzt und hat sich als wertvoller Service für Führungskräfte etabliert,
- bündelt die systematische Sammlung und Aufbereitung von Wissen, die effiziente Verwaltung von Lerninhalten und moderne E-Learning-Methoden. Dadurch erhalten Führungskräfte nicht nur Zugang zu sorgfältig ausgewählten Informationen, sondern auch zu Werkzeugen, die das Lernen und die persönliche Entwicklung optimal unterstützen.

## **Alleinstellungsmerkmal**

Avosar ist die einzige E-Learning-Plattform für Führungskräfte, die inhaltliche Qualität, Umfang, Struktur und lernfreundliche Zugriffsalgorithmen nahtlos kombiniert, um ein optimales Lernerlebnis zu bieten.

Avosar ist damit mehr als nur eine Informationsquelle; es ist ein umfassendes, effizientes und individualisierbares Tool für Führungskräfte, die sich kontinuierlich verbessern wollen.



## II. WHY

### 1. Vision

Führungskräfte, die durch hochwertiges Wissen und umfassende Kompetenz herausragende Ergebnisse erzielen.

### 2. Credo

Wir glauben, dass relevantes Wissen

- differenziertes Denken ermöglicht und bereichert.
- die Überzeugungskraft steigert.
- das Verhaltensrepertoire erweitert, bzw. die Handlungskompetenz erhöht.
- das Risiko von Missverständnissen, Fehlern und Misserfolgen reduziert.
- die Qualität der Führungsarbeit verbessert.
- zum gemeinsamen Erfolg im Unternehmen beiträgt.



### **III. How**

#### **1. Mission**

Wir bieten Wissen an, das Führungskräfte in ihrer Rolle stärkt und weiterentwickelt.

#### **2. Zielgruppe**

Zielgruppe sind aktive Führungskräfte.

Gemeint sind Persönlichkeiten,

- die aufgrund der ihnen zuerkannten Position im Unternehmen Einstellungen, Entscheidungen und Verhaltensweisen zielorientiert und wertbestimmt beeinflussen.
- die auf lebenslanges Lernen und persönliches Wachstum setzen (Life Long Learning).
- die wissbegierig sind, gerne lesen und lernen.
- die ein Interesse daran haben, ihre Handlungskompetenz als Führungskraft aufzubauen, auszubauen und aktuell zu halten.
- die ihre Funktion mit Engagement und Verantwortungsbewusstsein wahrnehmen.
- die ihren Beruf als persönliche Erfüllung und sinnvolle Aufgabe betrachten.

#### **3. Was ist Avosar – und wer steht dahinter?**

Avosar ist eine digitale Lernplattform der Conwell AG – einem Schweizer Unternehmen mit Fokus auf «Competency Management».

Unsere Expertise setzen wir gezielt in den Bereichen «Management-Diagnostics & Development» ein.

Avosar ist spezialisiert auf die professionelle Kuratierung und individuelle Präsentation von Wissen (Knowledge) für Führungskräfte.

Die Avosar-Plattform wird betreut von Mitarbeitenden der Conwell Gruppe.

Peter J. Strebel, CEO der Conwell AG, verantwortet persönlich die hohe Qualität der Plattform und die individuelle Betreuung von Avosar-Kunden.

Avosar wird täglich benutzt und liefert so einen Beitrag zur erfolgversprechenden Bewältigung konkreter Führungsaufgaben.

## **4. Geschäftsmodell – Eine Erklärung**

### **4.1. Warum Bewerten und Organisieren wichtig ist**

Die Welt ist überflutet mit Informationen. Wenn wir etwas nicht wissen, fahnden wir im Internet mit Suchmaschinen und Suchwörtern. Aber sind die Inhalte auch fachlich richtig und wichtig?

Je mehr Informationen verfügbar sind, umso entscheidender wird es, sie zu bewerten, einzuordnen, in Zusammenhänge zu stellen, sie in zweckdienlicher Form zu präsentieren und anzubieten.

Informationen lediglich zu sammeln, genügt den Anforderungen unserer Wissensgesellschaft nicht!

Wir bei Avosar kuratieren und präsentieren Wissen – das ist unser Geschäftsmodell.

#### **Kuratieren**

Das lateinische Wort „cura“ bedeutet „Fürsorge“ bzw. „Pflege“. Auf Kuratoren trifft man normalerweise etwa in Ausstellungen, Museen, Filmfestivals und den Medien.

Mit dem Kuratieren geht Verantwortung einher. Kuratieren ist Fleissarbeit: Handwerk, Interpretation und Prozess.

Wir bei Avosar recherchieren, beobachten, hören zu und stellen Fragen, wir bewerten Informationen, treffen eine sorgfältige Auswahl, ordnen Wissen ein, kombinieren und verbinden, wechseln Perspektiven und bringen zukunftsweisende Erkenntnisse ein.

Manchmal erzählen wir auch – für den Führungsalltag – inspirierende Geschichten, Metaphern und Anekdoten.

#### **Präsentieren**

Nach dem Kuratieren planen wir, wie wir das Wissen für eine Zielperson individuell strukturieren und in welcher Form wir präsentieren.

Ziel ist immer die situative und persönlich optimale Wertschöpfung für den Benutzer.

Seit 2010 nutzen und schätzen aufgeschlossene Führungskräfte dieses massgeschneiderte Konzept der Wissensaufbereitung und -vermittlung.

## **4.2. Individualisierung und Automatisierung**

*Ist der Prozess des persönlichen Kuratierens noch zeitgemäss?*

Der wachsende Trend zur Individualisierung in der Gesellschaft spricht klar dafür.

Jeder Mensch braucht – neben anderem – ein gewisses Mass an persönlicher Zuwendung. Individuelle Wertschätzung ist auch für jede Führungskraft wichtig.

*Und wodurch zeigt sich Wertschätzung?*

Zum Beispiel, indem wir Anderen unsere Zeit und Aufmerksamkeit schenken, unser Wissen weitergeben und Engagement zeigen.

Ein Beweis für unsere soziale Kompetenz. Und damit eben genau das, was Maschinen und Algorithmen fehlt.

Weil wir unsere Geschäftspartner wertschätzen, kuratieren und betreuen wir individuell – personen- und situationsbezogen.

Digitale Technologien nutzen wir bei der Organisation, der Produktion und bei der Nutzung.

## **4.3. Unsere Dienstleistung setzt auf Vernetzung**

Mit Wissen inspirieren, bewegen und zum praktischen Führungserfolg beitragen! Darauf gründen wir bei Avosar unser Selbstverständnis und unser Geschäftsmodell.

Je nach Situation und Aufgabenstellung vernetzen wir Knowledge-Komponenten und Lernmethoden.

Wir setzen dabei auch auf das interdisziplinäre Zusammenspiel von Expertise aus den Bereichen «Knowledge Curation», «Knowledge Management», «Learning Management Systems (LMS)» und «Mnemotechnik».

Im Zentrum unserer Dienstleistung steht das Thema «Führung», wobei wir die Bereiche «Unternehmensführung», «Selbstführung», «Mitarbeiterführung» und «Gesprächsführung» nicht nur differenzieren, sondern auch harmonisch integrieren.



## IV. WHAT

### 1. What we do

Wir finden, bewerten und fassen relevantes Wissen zusammen und helfen Führungskräften so, ihre Aufgaben professionell wahrzunehmen.

#### 1.1. Inhalt & Gehalt

Es gibt unzählige Publikationen zu den Themen «Management, Leadership und Unternehmertum». Doch nur wenige von ihnen sind richtungsweisend und führen tatsächlich zu verbesserten Managementpraktiken.

Bei Avosar finden Sie wissenswerte Kernaussagen und Lehren der einflussreichsten Autoren, Unternehmer und Manager. Die Liste der Denker und Führungskräfte reicht dabei vom Pionier und Universitätsprofessor bis hin zum Macher und Wirtschaftsweisen. Was sie alle verbindet, ist ihr grosser Einfluss auf die Führungspraxis, den sie bis heute ausüben.

Das zur Verfügung gestellte Wissen, bzw. Knowledge ist ein Beitrag zu Qualität, Integrität und Relevanz im Management. Dies gilt sowohl für das Denken über Management als auch für die Wahrnehmung von Management-Funktionen.

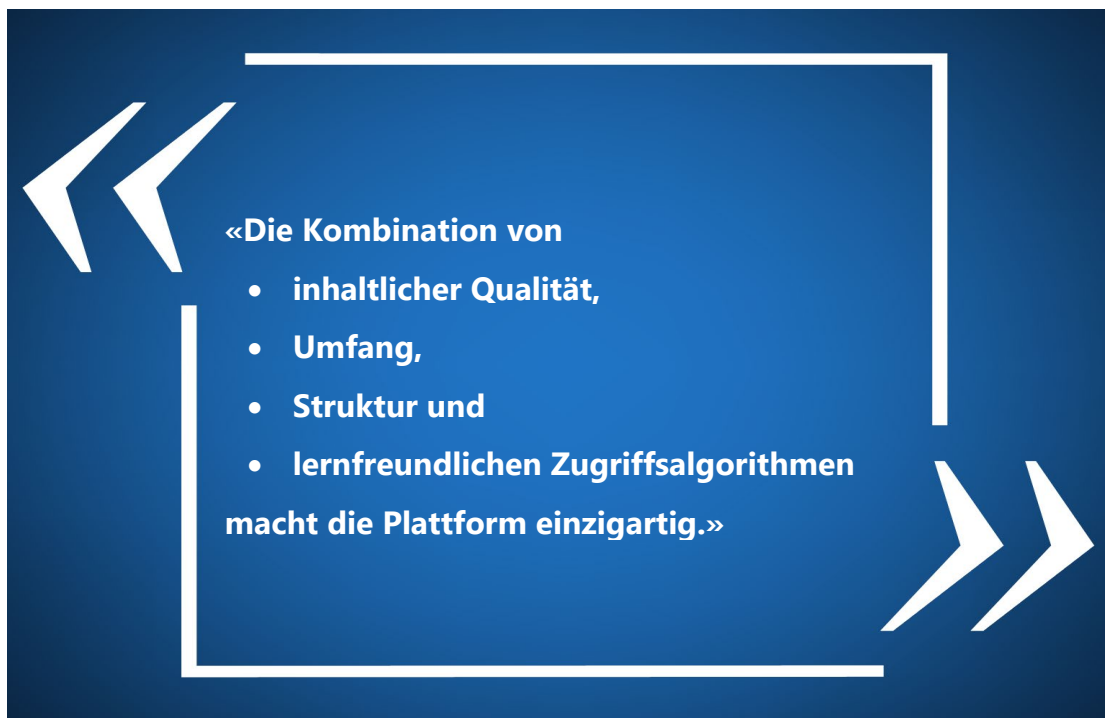
Der Inhalt unterstützt bei der Überwindung des Unsinn, des Halbwissens, der Mittelmässigkeit und der kollektiven Irrtümer in der Unternehmensführung. Avosar ist ein reicher Fundus für jeden, der sich ernsthaft mit Management befasst.

Viele Managementmisserfolge und die damit zusammenhängenden sozialen und ökonomischen Schäden wären vermieden worden, hätten die Beteiligten aktuelles Wissen beachtet und befolgt.

Avosar hilft mit, die Massstäbe richtiger und guter Führung klarer zu erkennen, präziser zu definieren und – gestützt auf gute Argumente – konsequenter anzuwenden.

Wir pflegen diese Plattform, um Managern einen Überblick und konkrete Hilfestellung für ihre Führungsaufgaben zu geben. Dabei steht die praktische Anwendung durch den Benutzer an erster Stelle und weniger die Theorie.

Um die Navigation in diesem Meer des Wissens angenehm zu gestalten, wurden die Informationen in thematisch logische Bereiche gegliedert und durch spezifische Verweise und Relationen miteinander verbunden.



## 1.2. Merkmale

### **Fokussiert**

Bei Avosar dreht sich alles um das Thema «Führung».

Im Brennpunkt der Aufmerksamkeit stehen Fragen zu Management, Leadership, Unternehmerisches Denken und Handeln.

### **Umfangreich**

Das Angebot umfasst mehr als 60'000 Textmodule.

Unterstützt werden Sie dabei von ca. 600 Themenfiltern und ca. 23'000 vordefinierten Suchmustern.

Zur Verfügung stehen Gedanken, Beiträge und Wissen von mehr als 7'000 Autoren.

Bei einer täglichen Lesezeit von ca. 20 Minuten haben Sie genügend – jeweils neuen – Lesestoff für ca. 1 Jahr.

**Relevant**

Es gibt Tausende von Sachbüchern, Artikeln und Vorträgen über «Führung» und jedes Jahr erscheinen wieder unzählige neue Veröffentlichungen.

Wir helfen Ihnen, aus dieser Flut die für Sie relevanten Schlüssel-erkenntnisse (Key Findings) herauszufiltern. Dadurch können Sie Ihre Aufmerksamkeit und Energie gezielt auf die Themen lenken, die für Ihren Erfolg entscheidend sind.

**Prägnant**

Wir achten auf Länge, Aussagekraft und Verständlichkeit.

Dies bedeutet, dass Wissen kurz und treffend dargestellt wird, die Beiträge also auf das Wesentliche beschränkt sind.

Sie verlieren nicht unnötig Zeit mit Umständlichkeit, Weitschweifigkeit, Füllwörtern und inhaltsleeren Floskeln.

**Effizient**

Zeit ist für Manager eine kostbare Ressource.

Für die meisten Führungskräfte gilt Folgendes: Entweder haben sie zu wenig Zeit oder zu viele Aufgaben. Die Zeit bleibt immer knapp, und es ist unwahrscheinlich, dass sie jemals in die Situation kommen werden, in der sie sich zurücklehnen können, weil sie bereits alles Wichtige kennen und verstanden haben.

Der Inhalt, die Struktur und die Prozesse von Avosar lassen sich nahtlos in bewährte Lernmethoden integrieren.

Wenn Sie die begrenzte Zeit, die Ihnen zum Lesen und Lernen bleibt, optimal nutzen möchten, hilft Ihnen Avosar, Ihre Führungskompetenz gezielt und zeiteffizient weiterzuentwickeln.

Fazit: Mehr lernen – in weniger Zeit!

## **Persönlichkeitsbildend**

### ***Die Vorteile des lebenslangen Lernens***

«Man lernt nie aus» – so heisst es in einem bekannten Sprichwort.

Heute ist es wichtig bereit zu sein, immer wieder neue Dinge zu lernen. Führungskräfte müssen sich regelmässig weiterbilden, um auf dem aktuellen Wissensstand zu sein.

Das ist anstrengend, keine Frage. Aber es hilft auch dabei, offen und flexibel zu bleiben. Lebenslanges Lernen bedeutet, sich selbst immer wieder neuen Herausforderungen zu stellen, neugierig zu bleiben und sich nicht abstupfen zu lassen.

Das hat nicht nur Vorteile im Beruf, sondern auch für das Privatleben. Manager, die sich permanent und systematisch weiterbilden, sind ein Vorbild für ihre Mitarbeitenden in Sachen Mut, Ehrgeiz und Durchhaltevermögen.

### ***Bildung, Wissen und Lernen prägen die Persönlichkeit nachhaltig***

Der Effekt der Avosar-Nutzung ist konstant beeindruckend. Das Gehirn wird gefordert, vorhandenes Wissen mit neuen Informationen zu verknüpfen.

Wer sich darauf einlässt, fühlt sich ermutigt und empfindet Freude, weil er sich selbst Ziele gesetzt hat und sich nicht auf dem ausruht, was er bereits hat und weiss.

Von der Bereitschaft, lebenslang zu lernen, profitiert daher nicht nur das Unternehmen, sondern auch die eigene Persönlichkeit.

Zudem steigt das Wohlbefinden, die Führungskompetenz und damit die individuelle Souveränität.

## 2. Membership-Modelle & Preise

Für die Nutzung der Avosar-Plattform stehen drei klar differenzierte Mitgliedschaften zur Auswahl:

### 2.1. Avosar «Spark»

*Inspiration für den ersten Schritt*

„Avosar Spark“ ist unser kostenfreies Angebot für Führungspersonlichkeiten, die den Wert von Bildung schätzen – und bereit sind, den ersten Schritt zu tun.

Diese Mitgliedschaft erlaubt Ihnen einen unverbindlichen Einblick in die Plattform und vermittelt praxisnahe Impulse für Ihre Führungsarbeit.

Der Inhalt ist bewusst reduziert, jedoch mit derselben Sorgfalt kuratiert wie in den weiterführenden Memberships.

Sie erhalten Zugang zu einem spezifischen Modul mit Denkanstößen, Leitgedanken und bewährten Führungsprinzipien – strukturiert, prägnant, inspirierend. Ein Angebot für Menschen mit der Bereitschaft, weiterzudenken.

#### **Avosar Spark ist kostenlos und bleibt es.**

Ein persönliches Benutzerkonto genügt für den Zugang.

#### **Ihr Nutzen auf einen Blick:**

Kuratierte Impulse aus dem Avosar-Wissensfundus

- Zugang zu einer Auswahl relevanter Inhalte
- Inspirierende Zitate, Kerngedanken und Führungsansätze
- Kein Risiko – aber echter Erkenntnisgewinn

#### **Hinweis in eigener Sache:**

Die Entwicklung und Pflege der Avosar-Plattform erfordert Sorgfalt, Zeit und persönliches Engagement. Wenn Sie den Wert dieses frei zugänglichen Angebots schätzen und unsere Bildungsvision unterstützen möchten, bieten wir Ihnen die Möglichkeit, auf freiwilliger Basis einen Beitrag zu leisten.

Als Zeichen von Verbundenheit und Wertschätzung – gegenüber einem Angebot, das auf Qualität und Sorgfalt beruht.

## **2.2. Avosar «Integrate»**

### *Plattformzugang im Rahmen eines Entwicklungsprogramms*

Sie nehmen an einem individuellen «Competency Development Program» der Conwell AG oder Aptaris AG teil.

In diesem Fall wird Ihnen der Zugang zu relevanten Teilen der Avosar-Plattform im Rahmen des Programms bereitgestellt – ohne zusätzliche Kosten.

Der Kostenrahmen für diese Form von Executive Coachings & Trainings bzw. «Management Impact Programs» liegt üblicherweise zwischen **CHF 25'000.00 und 50'000.00 pro Teilnehmer und Jahr**. Der konkrete Betrag richtet sich nach Aufgabenstellung und Intensität des Programms.

## **2.3. Avosar «Summit»**

### *Vollzugang für selbstgesteuertes Lernen*

Sie möchten Avosar autonom, zielgerichtet und im Sinne des Selbstlernens nutzen.

### **Mitgliedsbeitrag im 1. Jahr:**

CHF 12'000.00 pro Jahr – inklusive 8 Stunden persönlicher Betreuung auf CEO-Level.

Diese Initialphase dient dem gegenseitigen Kennenlernen, der Analyse Ihrer Ausgangslage sowie der Integration Ihrer Ziele in die individuelle Konfiguration der Plattform. Sie erhalten eine fundierte Einführung in Struktur und Nutzung. Auf Wunsch kann ein Teil der Zeit für individuelles Coaching oder Training genutzt werden.

### **Mitgliedsbeitrag ab dem 2. Jahr:**

CHF 6'000.00 jährlich – ab dann begleiten wir Sie 4 Stunden pro Jahr. Sie wählen die Form: Persönlich, via Helpdesk oder E-Mail. Aber immer kompetent, effizient und verlässlich.

Weitere individuelle Dienstleistungen können auch später separat gebucht werden – passgenau auf Ihre Fragestellungen ausgerichtet.

Alle Preise verstehen sich exkl. MWST und Spesen.

## Übersicht der Membership-Stufen

Leistungsmerkmal	Avosar «Spark»	Avosar «Integrate»	Avosar «Summit»
<b>Zielgruppe</b>	Führungspersönlichkeiten mit Lerninteresse	Teilnehmende an Coachings oder Management-Programmen	Einzelpersonen mit Interesse an selbstgesteuertem Lernen
<b>Zugang zur Plattform</b>	Auswahl thematisch kuratierter Inhalte	Programm-basierter Zugang	Voller individueller Zugriff
<b>Inhalte</b>	Inspirierende Impulse, Zitate und Führungsansätze	Relevante Module während des Programms	60'000+ Module, 600 Filter, 23'000 Suchmuster
<b>Persönliche Betreuung</b>	Keine	Persönliche Begleitung im Rahmen des Programms	8 Std. 1:1 im 1. Jahr, danach 4 Std. u.a. Helpdesk & E-Mail
<b>Mitgliedsbeitrag (1. Jahr)</b>	Kostenlos	In Programm enthalten: CHF 25'000 – 50'000 p. P. / Jahr	CHF 12'000.00
<b>Mitgliedsbeitrag (ab 2. Jahr)</b>	Kostenlos	–	CHF 6'000.00
<b>Upgrades möglich</b>	Ja, jederzeit	Nach Programmabschluss möglich	Ja, jederzeit
<b>Besonderheit</b>	Einstieg mit Inspiration und Orientierung	Integration in umfassende Development-Programme	Individuell konfigurierter Start, intensiver Einstieg

## **2.4. Avosar «Corporate Summit»**

### **Firmenrahmenvertrag mit Mengenstaffel**

Mit Avosar «Corporate Summit» bieten wir Unternehmen die Gelegenheit, mehreren Führungspersönlichkeiten gleichzeitig den Zugang zur vollen Funktionalität der Avosar-Plattform zu ermöglichen.

Jede teilnehmende Person erhält ihre eigenes, vollwertiges Summit-Profil. Die Firma profitiert von einem Mengenrabatt, der sich nach der Anzahl der aktiven Mitglieder innerhalb des Unternehmens richtet.

Ein zentraler Firmencode sorgt dafür, dass neue Mitglieder jederzeit zum Firmenkontingent hinzugefügt werden können – unabhängig vom Einstiegszeitpunkt. Die Preisstaffel wird jährlich neu berechnet und automatisch angepasst, sobald neue Mitglieder aktiviert werden.

### **Vorteile:**

- Volle Individualisierung pro Nutzer, kein Gruppen- oder Standardabo
- Dynamische Staffelpreise je nach Anzahl aktiver Unternehmensmitglieder
- Flexibler Einstieg: Keine gemeinsame Startverpflichtung, keine Synchronisation erforderlich
- Verwaltungssicherheit: Option auf Jahresreporting und zentrale Sammelrechnung
- Skalierbarkeit: Jedes neue Mitglied senkt die Kosten für das Unternehmen insgesamt

Der «Corporate Summit»-Zugang eignet sich ideal für Unternehmen, die in die kontinuierliche Entwicklung ihrer Führungskräfte investieren möchten – skalierbar, verlässlich, hochwertig.

## Preisstaffelung im Rahmen von «Corporate Summit»

Rabattierung nach Anzahl aktiver Firmenmitglieder

### Jahr 1 (mit persönlicher Einführung & Coaching)

Anzahl aktiver Mitglieder derselben Firma	Jahresbeitrag pro Person	Rabatt auf CHF 12'000.–
1 – 2	CHF 12'000.–	–
3 – 4	CHF 10'800.–	10 %
5 – 9	CHF 10'200.–	15 %
10 – 19	CHF 9'600.–	20 %
ab 20	CHF 9'000.–	25 % (max.)

### Ab dem 2. Jahr (mit Helpdesk & E-Mail-Support)

Anzahl aktiver Mitglieder derselben Firma	Jahresbeitrag pro Person	Rabatt auf CHF 6'000.–
1 – 2	CHF 6'000.–	–
3 – 4	CHF 5'400.–	10 %
5 – 9	CHF 5'100.–	15 %
10 – 19	CHF 4'800.–	20 %
ab 20	CHF 4'500.–	25 % (max.)

Die Zuordnung erfolgt über einen firmenspezifischen Zugangscodes.  
Die Rabattstufe richtet sich nach der Gesamtzahl der aktiven Avosar-Summit-Mitglieder innerhalb desselben Unternehmens zum jeweiligen Abrechnungstichtag.

## 2.5. Qualität und Wertversprechen

Unabhängig von der gewählten Membership-Stufe achten wir darauf, dass Sie ein exzellentes Verhältnis zwischen persönlichem Nutzen und investierter Zeit oder Beitrag erhalten.

Unser Anspruch:

Die Qualität und Relevanz des gebotenen Wissens soll Ihren Erwartungen nicht nur entsprechen, sondern sie übertreffen.

Avosar steht für inhaltliche Sorgfalt, kuratorische Präzision und einen lernfreundlichen Zugang, der Führungskräfte nachhaltig stärkt. Unser Ziel ist es, jedem Mitglied – unabhängig vom Einstiegspunkt – echten Mehrwert zu bieten: für Denken, Entscheiden und Handeln auf höchstem Niveau.

## 2.6. ⚠ Hinweis zur Nutzung der Inhalte

Die Nutzung der Plattforminhalte ist auf das individuelle Lesen und Lernen im Rahmen der Avosar-Plattform beschränkt.

Jegliche Vervielfältigung, Speicherung oder Weitergabe der Inhalte – ganz oder in Teilen – ist untersagt. Ein Download oder anderweitige Verwendung ausserhalb der Plattform ist **nicht gestattet**.

Vielen Dank für Ihr Verständnis und Ihre Wertschätzung gegenüber der geleisteten Kurationsarbeit.

## V. ERFAHRUNGSBERICHTE

### **Hinweis zur Vertraulichkeit**

Die in dieser Broschüre präsentierten Feedbacks basieren auf echten Erfahrungen mit der Avosar-Plattform. Aus Datenschutzgründen sind alle Namen anonymisiert. Diese bieten Einblick in die vielfältigen Wege, wie die Plattform Führungsfähigkeiten stärken und zum Erfolg Ihres Unternehmens beitragen kann.

### **CEO eines Industrieunternehmens:**

"In meinem Produktionsunternehmen mit 6'000 Mitarbeitenden ist Führung eine komplexe Aufgabe. Durch Avosar habe ich gelernt, effektiver zu führen und Entscheidungen zu treffen, die unser Unternehmen voranbringen. Die täglichen 20 Minuten auf der Plattform sind eine Investition in meine persönliche Entwicklung und in die Zukunft unseres Unternehmens."

### **Geschäftsführer eines Handelsunternehmens:**

"Als Geschäftsleiter einer mittelständischen Handelsfirma suche ich stets nach Wegen, mein Führungswissen zu erweitern. Avosar hat mir geholfen, nicht nur ein besserer Chef zu werden, sondern auch mein Team zu inspirieren und zu motivieren, was sich positiv auf unser Ergebnis auswirkt."

### **Prof. Dr. med., Chefarzt:**

"Als Chefarzt mit umfangreichem medizinischen Wissen war die Führungsrolle eine neue Herausforderung für mich. Avosar hat mir wertvolle Einblicke und praktische Führungshinweise gegeben, die mir helfen, meine Klinik effektiver zu leiten und eine Kultur der Service-Exzellenz zu etablieren."

### **Leiterin eines Dienstleistungsbetriebes:**

"Nach der Übernahme des Familienunternehmens stand ich vor der Herausforderung, Tradition und Innovation zu vereinen. Mit den auf Avosar gewonnenen Erkenntnissen führte ich mein Unternehmen mit frischen Führungsansätzen in die Zukunft und bewahrte gleichzeitig die Werte, die uns ausmachen."

## VI. INSPIRATION UND MOTIVATION

Liebe Leserinnen und Leser

Willkommen zu einer inspirierenden Reise, die Sie zur Avosar-Plattform führen soll. Diese Broschüre bietet Ihnen einen Vorgeschmack auf die vielfältigen Lernmöglichkeiten, die Avosar bietet – Denkanstöße für einen kontinuierlichen Verbesserungsprozess in Ihrer Führungspraxis. Die folgenden Zitate sind ausgewählt, um Ihr Interesse zu wecken und Sie zur Vertiefung Ihres Wissens mit Avosar zu motivieren.

Lassen Sie sich von Avosar auf Ihrem Weg zu neuen Führungsimpulsen und kontinuierlicher Weiterentwicklung begleiten.

Viel Freude und Inspiration wünscht Ihnen Ihr Avosar-Team!

**«Eine Investition in Wissen bringt immer noch die besten Zinsen.»**

Benjamin Franklin

**«Lernen ist wie Rudern gegen den Strom.  
Hört man damit auf, treibt man zurück.»**

Chinesisches Sprichwort

**«Dummheit ist nicht "wenig wissen",  
auch nicht "wenig wissen wollen",  
Dummheit ist "glauben, genug zu wissen"».**

Konfuzius

**«Erfolg bedingt lebenslanges Lernen.»**

Robert Schumann

**«Es ist keine Schande nichts zu wissen,  
wohl aber, nichts lernen zu wollen.»**

Platon

**«Etwas lernen und mit der Zeit darin geübter werden,  
ist das nicht auch eine Freude?»**

Konfuzius

**«Die Bewegung des Lebens ist Lernen.»**

Buddha

**«Education isn't something you can finish.»**

Isaac Asimov

**«Es gibt nur eins, was auf Dauer teurer ist als Bildung:  
Keine Bildung.»**

John F. Kennedy

**«Sobald einer in einer Sache Meister geworden ist,  
sollte er in einer neuen Sache Schüler werden.»**

Gerhart Hauptmann

**«Wer immer tut, was er schon kann,  
bleibt immer das, was er schon ist.»**

Henry Ford

**«Wer aufhört, besser zu werden, hat aufgehört, gut zu sein!»**

Philip Rosenthal

**«Ich rate, lieber mehr zu können als man macht,  
als mehr zu machen als man kann.»**

Bertolt Brecht